

# F/NLFs langtidsplan 2005-2008

**Forslag til styret F/NLF om innholdselementer for 3-årsplan 2005 – 2008 Fallskjermseksjonen Norges Luftsportsforbund, basert på NLFs foreløpige mal til samme.**

## Innledning

Langtidsplanleggingen i F/NLF skal omfatte to tingperioder og gjennom seksjonstyret og seksjonens årsmøte skape forutsetninger for en årsmøtevedtatt, kontinuerlig og langsiktig utvikling av F/NLFs aktiviteter i ønsket retning, og gjennomføres av F/NLFs styre i samsvar med denne beskrivelse.

F/NLF og de øvrige seksjoner i NLF skaper gjennom egne planer som forelegges årsmøtene, en kontinuitet i plan, ressursallokering og styrearbeid i perioden. NLF bygger disse sammen til en helhet som danner NLFs langtidsplan med de utfordringer som seksjonenes planer og krav til egen fremtid skaper.

Planperiodens målsettinger for første tingperiode skal avspeiles i det formelle budsjett som forelegges årsmøtet for de aktuelle år. De påfølgende år i langtidsplanen skal, med utgangspunkt i budsjettet, avspeile de endringer styret legger til grunn for sitt arbeide, f.eks. som følge av planlagte/endrede satsinger eller som følge av endrede rammevilkår.

Planen skal være en konkretisering av avgående styres intensjoner og anbefalinger til årsmøtet, og forankres i dettes vedtak.

### Visjon

Planen skal i sin målsetting og utforming rette seg mot fokusområder i F/NLFs visjon:

Å kunne tilby utøvende og potensielle fallskjermaktivitets utøvere over hele landet et ikke kommersielt, kosteffektivt og fellesskapsbasert tilbud for å utøve fallskjermaktivitet på et høyt kvalitativt og kvantitativt nivå, både sikkerhetsmessig og idrettslig, fra høyverdige fly og på høyverdige aktivitetssentra. Aktiviteten skal utøves i henhold til samfunnets krav og med høy samfunnsaksept, gjennom lokale fallskjermklubber innenfor en enhetlig idrettsmessig, administrativ og sikkerhetsmessig sterk ramme skapt av F/NLF.

## Økonomiske rammer

### Planperioden

Langtidsplanen forutsettes å dekke to tingperioder, fra 2005 til og med 2008.

### Kontingentutviklingen

Fallskjermseksjonen skal gjennom rasjonalisering og optimaliseringstiltak søke å gjennomføre sin tjenesteyting og administrasjon slik at kostnadsstigningen blir lavere enn forventet inflasjon, dersom ikke annet er fastsatt i vedtak, eller er konkret spesifisert i

gjeldende planer. Kontingentinntektene utvikles i samsvar med Fallskjermseksjonens prognoser og måltall for medlemsutvikling.

#### **Tilskudd fra NIF**

Rammetilskuddet fra NIF forutsettes på 2004-nivå i perioden. Ved innledning av planperioden var tilskuddet NOK 400 000. Det er viktig at en så liten del som mulig brukes til NLFs administrasjon og tjenesteyting, maksimalt 40 %, fordi det er en målsetting for forbundet å styrke seksjonenes økonomisk, som tilrettelegger for aktivitet og idrett i klubbene. Derfor har Fallskjermseksjonen en utfordring i å øke sin aktivitet for at det administrative kostnadsnivå skal reduseres ytterligere.

## **Seksjonens drift**

#### **Sikkerhetsarbeid**

Seksjonens sentrale sikkerhetsorganisasjon skal ledes og koordineres av tilsatt fagsjef, i full stilling, i samarbeid med Sikkerhets- og utdanningskomiteen (SU). Komiteen oppnevnes av seksjonsstyret, og velges ut for å dekke nødvendig kompetanse. Medlemmer velges ut blant kvalifiserte instruktører på instruktør-1 nivå eller høyere. Materiellsjef velges ut blant materiellreparatører, og denne inngår som fast medlem i SU.

Ved ulykker skal seksjonens styre oppnevne F/NLFs egen granskningskommisjon. Kommisjonen skal ledes av et av SUs medlemmer. Fagsjef skal være kommisjonens sekretær. Kommisjonens mandat skal være å gi en så objektiv fremstilling av hendelsesforløpet og årsaksforhold som mulig. Videre ligger det i kommisjonens mandat å fremme forslag til tiltak overfor Sikkerhets- og utdanningskomiteen F/NLF (SU) for å unngå tilsvarende ulykker i fremtiden. Rapporten skal avgis til styret F/NLF.

Styret F/NLF utpeker et styremedlem som forestår styrets kommunikasjon med SU.

#### **Administrasjon og økonomi**

F/NLF skal ha et profesjonelt og effektivt sekretariat til å forestå forbundets daglige drift på det organisatoriske, administrative og faglige plan. Det vil bli lagt vekt på å automatisere mest mulig av de administrative oppgavene slik at antallet ansatte innen dette området holdes på et minimum.

For å styrke F/NLFs kapasitet innenfor administrasjon, IT, økonomi og kommunikasjon med seksjonens og klubbens tillitsvalgte apparat, skal det ansettes en organisasjonssekretær i 30 % stilling, som bør vurderes kombinert med stilling som idrettskonsulent.

F/NLF skal gjennom sine ansatte i NLFs sekretariat arbeide for å effektivisere arbeidet med medlemsregister og sertifikatforvaltning.

#### **Idrettsarbeid**

For å møte F/NLFs behov for ledelse av og støtte til F/NLFs idrettsarbeid skal det ansettes en idrettskonsulent i 20 % stilling. Idrettskonsulenten skal ha en koordinerende funksjon for det arbeidet som påligger Dommerkomiteen og Konkurransekomiteen.

# Rekruttering

## Situasjonen i klubbene

Vi ser en utvikling der en stadig mindre andel av hoppaktiviteten skjer i de mindre klubbene. Den flyttes til større sentra som dekker regioner eller profesjonelle senter i utlandet. Dette fører til at klubben ikke er nødvendig for mange hoppere for å få utført hoppene. Enkelte hoppere har blitt likegyldig overfor klubbens drift og fremtid. De har liten eller ingen egeninteresse i klubbens drift.

## Tilbakemelding og opinionsmåling hos medlemmene lokalt/sentralt

Med bakgrunn i det store observerte frafallet av F/NLFs medlemmer er det nødvendig å igangsette innsamling av informasjon om medlemmenes tilfredshet med egen klubb og øvrige aktiviteter som seksjonen og klubber tilbyr. Innenfor planperioden skal et enkelt IT-basert registreringsverktøy tilbys seksjonen og klubber.

## Ungdom og luftsport

Styret skal arbeide for at andelen unge utøvere (18-25 år) øker og at ungdom motiveres og skoles til å påta seg styreverv eller annet lederverv i klubbene og i seksjonene. Unge ledere vil kunne påvirke til at forholdene tilrettelegges slik at flere unge utøvere finner seg til rette i klubbmiljøet, noe som igjen vil bidra til en større rekruttering og til at flere unge blir værende i miljøet.

## Oppsummering

Det forventes at tiltak beskrevet overfor resulterer i medlemsvekst på 2 % per år i 2005 og 2006, som forventes økt til 3 % per år i 2007 og 2008. Det forutsettes at satser for kontingenter og størrelsen på gebyr som betales til seksjonen ikke økes i perioden.

# Kjønnsintegret, konkurransefri aktivitet og idrett

De vesentligste av de aktiviteter som F/NLFs klubber organiserer er å betrakte som kjønnsintegret og konkurransefri idrett/aktivitet som fordrer kunnskaper, god praktisk trening, dyp konsentrasjon og er teknisk ferdighetsmessig krevende.

# Konkurransetidrett

De grener F/NLF skal etablere landslag i, er firer formasjonshopping og freeflying. Nye IPC konkurransegrener, som for eksempel Canopy Piloting, må kontinuerlig vurderes som nytt område for landslagsatsing.

## Hovedmål

De norske landslagsutøverne skal:

1. Bygge opp topp internasjonal kompetanse i teknisk konkurransehopping og treningsmetodikk i firer formasjonshopping og freeflying.
2. Spre kompetanse om teknisk konkurransehopping og treningsmetodikk nasjonalt og på klubbnivå

### **Delmål**

1. Ved FAI kategori-1 konkurranser skal de norske landslag oppnå en plassering blant de fem beste nasjoner.
2. Under Norgesmesterskap i freeflying, firer- og åtter-formasjonshopping skal deltagelsen tilfredsstillende kravene til utdeling av kongepokal.
3. Fjerdeplass i formasjonshopping og freeflying i Norgesmesterskap skal kreve 50% av gullmedaljørers poengsum.
4. Landslagets basicsleirer skal gjennomføres i to utgaver i hver gren og ha mer enn 10 deltagere på hver leir.

### **Virkemidler**

Toppidrettsdokumentet skal danne grunnlaget for modellen det kontinuerlige og langsiktige toppidrettsarbeidet i F/NLF skal drives etter. Dette dokumentet revideres etter behov i planperioden.

Fundamentet i landslagets økonomi skal fremdeles være støtte fra F/NLF, egenandeler og overskudd av eksterne aktiviteter. Evt. overskudd av salg av sponset fallskjermmateriell skal utelukkende benyttes til å dekke lagenes trenings- og konkurranseutgifter. I tillegg vil en kunne forvente beskjeden støtte fra andre. Lagene skal arbeide systematisk for å oppå lagstipend fra OLT.

Styret F/NLF planlegger med å bruke økonomiske ressurser på toppidrettssatsing minimum tilsvarende 2004, dvs NOK 410 000,-.

Disponering av de økonomiske og menneskelige ressursene tilgjengelig for landslagsgruppen foretas av landslagsansvarlig. Ressurser skal prioriteres for størst mulig måloppnåelse, men det skal tas hensyn til utøvernes og lagenes behov for langsiktig satsing og forutsigbarhet. Overskudd av eksterne aktiviteter, stipender, sponsorinntekter o.l. skal disponeres av det lag i den gren som har opparbeidet inntekten.

Basicsleirer skal være landslagets viktigste virkemiddel for å spre sin kompetanse. Leirene skal hevde seg både kvalitativt og prismessig i konkurranse med tilsvarende tilbud fra resterende topplag. Det økonomiske overskuddet fra Basicsleirene skal i sin helhet gå med til å dekke lagets treningsutgifter.

Utøvere som deltar i aktivitet som er direkte konkurrerende med landslagets Basicsleire vil bli utestengt fra videre toppidrettsarbeid i F/NLF.

Landslagene skal være representert på Norgesmesterskap som deltagende lag. Ved NorgesCup skal utøvere fra landslagene som et minimum være tilstede for å trene/coache de deltagende lag i hver gren.

## **Sikkerhet og kvalitet**

F/NLF skal gjennom Sikkerhets- og utdanningskomitéen og F/NLFs sekretariat, legge forholdene til rette for en høy operativ aktivitet på et akseptabelt sikkerhetsmessig nivå. Dette skal skje gjennom utdanning av operativt personell, samt å trekke retningslinjer for og utøve kontroll over operativ drift. Det er en målsetning å unngå ulykker gjennom forebyggende arbeid. SU skal utvikle og opprettholde kontroll- og utdanningssystem som ivaretar sikkerheten og kunnskapen innenfor materieltjenesten.

Hovedmålsettingen er null ulykker og et minimum av uhell og næruhell. For å nå dette overordnede målet vil arbeidet først og fremst være siktet mot holdningsskapende arbeid. SU skal søke å arbeide systematisk for å forebygge hendelser gjennom å påvirke at både den enkelte utøver og klubbene til enhver tid har de kunnskaper, ferdigheter og holdninger som kreves for en god planlegging og sikker utøvelse av aktiviteten.

Våre nasjonale kurs må kontinuerlig evalueres for å kunne møte morgendagens krav og holdninger, for å nå nevnte hovedmålsetning. Dette må ha høy prioritet.

SU skal gjennom de sentrale kurs forme ressurspersoner til fremtidige oppgaver både lokalt og nasjonalt.

## **Anlegg og luftrom**

F/NLF skal arbeide for å utvikle nye og bevare eksisterende fallskjermcentra. Arbeidet skal skje gjennom støtte lokalt til klubbene, og for sentrale anlegg, ta ansvar for og fronte disse.

Seksjonen skal arbeide for at det etableres fareområder (END) ved regionale anlegg og at kontrollregimet Flexible Use of Airspace (FUA) ikke berører eller hindrer aktivitet i etablerte fareområder.

## **Service til klubbene**

Seksjonen, med begrenset støtte fra forbundet, vil arbeide for å utvikle hjelpemidler og systemer som klubbene kan benytte for å forenkle det operative og administrative arbeidet innenfor følgende områder:

- Bistand til administrativ støtte ved data og IT løsninger.
- Bistand i utdannings-, operative- og idrettsfaglige spørsmål
- Bistand og systemer innen fallskjermtekniske områder
- Bistand til utvikling av system for kommunikasjon mellom medlemmer/klubber og seksjonen

## **Samarbeid med Forsvaret**

Forsvaret er en viktig samarbeidspartner for F/NLF. Samarbeidet med Luftforsvaret og Hæren er særlig viktig for disponering av luftrom og bruk av forsvarsgrenenes installasjoner og luftmateriell. Overfor Generalinspektøren for Luftforsvaret (GIL) arbeides det med et samarbeidsprosjekt der Luftforsvaret og NLF/NAK i fellesskap utreder en friksjonsfri bruk av luftrommet under Flexible Use of Airspace (FUA) konseptet.

Gjennom et vel fungerende samarbeid om drift og avbøtende tiltak fra ledelsen i Rena Leir ved driftsforstyrrelser ved vårt rikssenter som en følge av aktivitet i Regionfelt Østlandet, innledes også et formelt samarbeid med Generalinspektøren for Hæren i løpet av 2005, slik at også hærledelsen får en innarbeidet forståelse av forbundets betydning i forsvarssammenheng, også rekrutteringsmessig. Likeledes initieres og videreutvikles et systematisk samarbeid med Forsvarsdepartementet i løpet av 2005 slik at en friksjonsfri og gjensidig respektert samarbeidsavtale, med en akseptabel oppsigelsesfri løpetid, kan undertegnes med Forsvarsbygg snarest.